



UNITE
Talent & Human Resources

EL SERVICIO 360 DE RECURSOS HUMANOS INCLUYE LOS SIGUIENTES SERVICIOS:

- Reclutamiento
- HireBox (Pruebas psicométricas)
- Administración de nómina

Son los 3 servicios integrales (los 3 en 1).

Pasos a seguir:

Administración de nómina

- Se suscriben contratos de suministro de personal con UNITE TALENT
- Se recauda la documentación e información necesaria para integrar el expediente
- Se suscriben los contratos individuales de trabajo con los colaboradores
- Los colaboradores de su empresa inician la relación laboral y quedan a cargo de UNITE TALENT
- UNITE TALENT inscribe al colaborador en el Seguro Social e INFONAVIT
- Se deberá realizar el pago correspondiente con 48 horas de anticipación para poder efectuar la dispersión
- Entrega de tarjetas de débito a los colaboradores
- Su empresa recibirá un comprobante fiscal por el servicio de suministro de personal deducible al 100%
- Se da cumplimiento a la presentación de contratos ante autoridades como IMSS e INFONAVIT, así como las disposiciones fiscales ante el SAT, respecto de la subcontratación de personal

Reclutamiento:

Con una amplia experiencia en el mercado, nos encargamos de cubrir las vacantes que queden a nuestro cargo. Asignamos a un Ejecutivo de Atracción de Talento y Auxiliares de Atracción de Talento (según sea el caso) quienes se encargarán de cubrir las vacantes de los puestos que queden a nuestro cargo en la administración de nómina.

Nuestro proceso es el siguiente:

- Asignación de un Ejecutivo de Atracción de Talento y Auxiliares de Atracción de Talento (según sea el caso)
- Levantamiento de los perfiles para agilizar cualquier futuro reclutamiento
- Mapeo de los procesos internos para eficientar futuros reclutamientos
- Recepción de las vacantes a cubrir de forma semanal
- Sondeo en el mercado para atraer los mejores candidatos
- Pruebas psicométricas detalladas para filtrar a los candidatos:
 - Evaluación Pre-Selector® de la plataforma HireBox®
 - Evaluación Recru-Tec® de la plataforma HireBox®
- Entrevistas presenciales como proceso de filtro
- Presentación, autorización y contratación del personal

HireBox:

Somos los distribuidores en México y América Latina de la plataforma de pruebas psicométricas HireBox®. Dentro de nuestro servicio integral activaremos una cuenta para el uso ilimitado de las pruebas psicométricas.



UNITE
Talent & Human Resources

Nuestro proceso es el siguiente:

- Creación de la cuenta
- Envío de contraseña y accesos del usuario principal, el cual podrá dar de alta usuarios internos según llegarán a necesitarlo.
- Aplicación ilimitada de las pruebas: Pre-Selector® y Recru-Tec®
- Las pruebas se envían al candidato directamente de la plataforma vía correo electrónico
- Acceso a las pruebas evaluadas en los formatos PDF
- Capacitación en el uso de la plataforma y entrega del manual digital de capacitación para su uso adecuado.

Nuestras pruebas psicométricas

- Pre-Selector®: Es una efectiva y rápida evaluación universal para todos sus candidatos/empleados. Cualquiera que sea la posición, usted querrá evaluar su habilidad y disposición para contribuir al éxito y felicidad de los miembros del equipo y de su organización.

Esta valoración única, evalúa a cada solicitante frente a 6 características universales que miden: La voluntad de hacer a las personas más felices y entusiastas en un trabajo y contribuir al éxito y felicidad de otros en el grupo.

- Recru-Tec®: Filtra al candidato/empleo a través de 20 habilidades blandas (soft-skills).

BENEFICIOS DEL PROGRAMA 360:

- **Poder enfocarse y fortalecer su negocio principal**
- Apoyo a la creación de empleo
- **Tener una organización más flexible y ligera**
- Reducción de la carga administrativa
- Posibilidad de conocer y evaluar a los colaboradores en periodos de prueba y/o capacitación
- Disminución de contingencias legales y laborales
- Costo del servicio totalmente deducible
- Cumplimiento de las obligaciones fiscales y laborales
- **Se realizan pagos de Seguridad Social al IMSS e INFONAVIT**
- Se respeta el salario del colaborador al darlo de alta en el IMSS y paga íntegramente sus contribuciones durante la duración de la relación laboral
- Los colaboradores reciben las prestaciones que marca la ley
- **Ejecutivo de Atracción de Talento asignado a su cuenta**
- **Asignación de Auxiliares de Atracción de Talento en campo dependiendo la cantidad de vacantes a cubrir**
- Conocimiento pleno de las zonas de búsqueda de candidatos
- Eficientar la cobertura de las vacantes solicitadas
- **Disminución de la rotación por los filtros aplicados**
- Reducción de costos
- **No hay necesidad de pagar un mes de sueldo por candidato o depender de una garantía de reemplazo**
- **Dentro de nuestro honorario, nos responsabilizamos por cubrir sus necesidades de reclutamiento**
- Análisis preciso de las habilidades de los candidatos
- **Disminución de la rotación y su costo, gracias a una buena selección de personal**
- **Predicción del comportamiento humano**
- Evitar errores costosos de contratación
- **Detección de áreas de oportunidad en colaboradores existentes para su futuro desarrollo y/o corrección**